



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 2015-02-26

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 2.03.15, zał.
nr 1076, podpis

BON-I.0700.7.2015.EW

GABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 2.03.15.
nr 633, podpis

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiadając na przesłane przy piśmie z dnia 30 stycznia 2015 r. (znak: BPS/043-69-2973/15) oświadczenie złożone przez Panią Senator Alicję Zając podczas 69. posiedzenia Senatu RP w sprawie rezygnacji pracodawców ze statusu zakładu pracy chronionej, uprzejmie wyjaśniam, że kwestie związane z nabywaniem i utratą statusu zpch regulują przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (tekst jedn.: Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 *ustawy o rehabilitacji (...)* prowadzący zakład pracy chronionej obowiązany jest do poinformowania wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 tej ustawy w terminie 14 dni od daty wystąpienia tej zmiany.


Natomiast na mocy art. 30 ust. 3 *ustawy o rehabilitacji (...)* wojewoda podejmuje decyzję stwierdzającą utratę przyznanego statusu zakładu pracy chronionej, gdy niespełnione są warunki lub obowiązki określone w art. 28 ust. 1–3 (obniżenie wskaźnika zatrudnienia, niespełnianie warunków dotyczących przystosowania obiektów w zakładzie pracy, brak opieki lekarskiej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych) i art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 i 2 *ustawy o rehabilitacji (...)* (brak zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,

nieprowadzenie ewidencji dochodów i wydatków funduszu oraz rachunku bankowego środków zfron).

W przypadku rezygnacji ze statusu zpch pracodawca zobowiązany jest poinformować o tym fakcie Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wyjąwszy przypadki uchylecia statusu z powodu niespełnienia któregokolwiek ze wskazanych powyżej warunków, skutkujących utratą statusu, należy podkreślić, że decyzja o posiadaniu tego statusu bądź rezygnacja z niego stanowią suwerenną decyzję pracodawcy. Wyrazem tej decyzji jest złożenie stosownego wniosku do wojewody.

Odnosząc się natomiast do drugiego pytania Pani Senator wyjaśniam, że urzędy takie jak urząd skarbowy, PFRON czy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie podejmują dodatkowych działań ani też kontroli w związku z rezygnacją przez zakład ze statusu zakładu pracy chronionej. Jednakże podmiot rezygnujący ze statusu zpch ale zachowujący odpowiedni wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych podlega kontrolom i nadzorowi na tych samych zasadach jak przed rezygnacją ze statusu.

Z szacunkiem

z up. 
- Jarosław Duda
SEKRETARZ STANU

