



**ZASTĘPCA PREZESA ZARZĄDU
PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa

Certyfikat PN-EN ISO 9001:2009

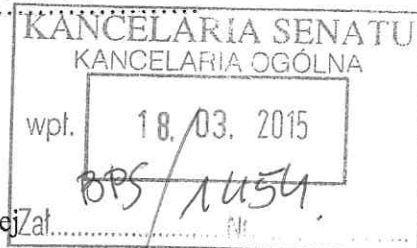
tel. centr.: 22 505 55 00
sekretariat 22 505 52 63
www.pfron.org.pl

WRP.DMP.072.487.SZI.2015

Warszawa, dnia 11. LUT. 2015

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 18.03.15
nr 1454 podpis M

Pani
Maria Pańczyk-Pozdziej
Wicemarszałek Senatu



odpowiedzi@senat.gov.pl

Szanowna Pani Marszałek.

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 stycznia 2015 r., znak: BPS/043-68-2940/15, w sprawie oświadczenia złożonego przez senator Alicję Zajac podczas 68. posiedzenia Senatu RP w dniu 9 stycznia 2015 r., Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych informuje.

1. Jakie kwoty pomocy opisanej w art. 32 ust. 1 pkt 2 – w ujęciu miesięcznym i rocznym – zostały przekazane przez PFRON do zakładów pracy chronionej w roku 2012, 2013 oraz 2014? Ile zakładów taką pomoc otrzymało?

Dane dotyczące pomocy przekazanej przez PFRON do zakładów pracy chronionej w ramach art. 32 ust. 1 pkt 2 w latach 2012-2014 przedstawia poniższa tabela.

miesiąc	2012 r.		2013 r.		2014 r.	
	Kwota wypłacona	Liczba zakładów pracy chronionej	Kwota wypłacona	Liczba zakładów pracy chronionej	Kwota wypłacona	Liczba zakładów pracy chronionej
styczeń	0,00		129 866,63		37 145,78	
luty	0,00		741 801,45		429 212,78	
marzec	0,00		752 138,23		240 513,93	
kwiecień	53 680,61		611 691,82		190 879,10	
maj	191 182,39		450 272,66		349 844,97	
czerwiec	1 145 878,11		538 696,69		445 239,66	
lipiec	1 032 398,01		487 686,20		557 211,45	
sierpień	719 559,97		450 110,92		774 539,71	
wrzesień	1 396 801,33		446 254,38		864 586,53	
październik	596 773,33		464 910,16		308 807,81	
listopad	743 526,93		495 154,96		546 588,08	
grudzień	1 521 783,45		1 182 544,47		1 202 867,12	
Ogółem	7 401 584,13	156	6 751 128,57	167	5 947 436,92	151

2. *Czy pomoc ta jest zgodna z zasadami rynku wewnętrznego w rozumieniu art. 107 ust. 3 traktatu i wyłączona z obowiązku zgłoszenia, to znaczy nie podlega rygorom limitu de minimis?*

Zgodnie z uzasadnieniem do projektu (z dnia 12 listopada 2014 r.) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, problematyka uregulowana w rozporządzeniu jest zgodna z przepisami prawa Unii Europejskiej.

Ponadto brzmienie przepisu art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy o rehabilitacji zostało dostosowane do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1), zgodnie z którymi pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, w przypadku beneficjenta oferującego zatrudnienie chronione obejmuje m.in. koszty budowy lub modernizacji jednostek produkcyjnych danego przedsiębiorstwa.

Przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1975) przewidują, że dofinansowanie udzielane na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji jest pomocą de minimis, natomiast w przypadku refundacji udzielanej na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji brak jest takiego wskazania. A contrario oznacza to, że refundacja udzielana na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji nie jest pomocą de minimis.

3. *Czy pomoc ta może być udzielana zakładom osiągającym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyższy niż 50%, ale nieposiadającym statusu zakładu pracy chronionej? Jeśli tak, to ile takich zakładów otrzymało tę pomoc w roku 2012, 2013 oraz 2014 i w jakich kwotach?*

Pomoc, o której mowa w art. 32 ust. 1 pkt ustawy o rehabilitacji, może być udzielana wyłącznie pracodawcom posiadającym status zakładu pracy chronionej, natomiast takiej pomocy nie mogą otrzymać pracodawcy nie posiadający statusu zakładu pracy chronionej, nawet jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%.

Z pozdrowieniami

Zastępca Prezesa Zarządu
Marcin Horyni
Marcin Horyni