



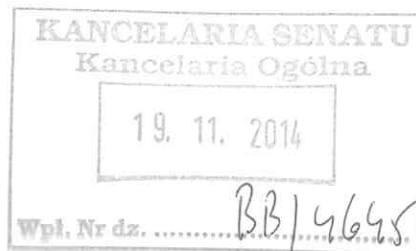
**MINISTERSTWO  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
SEKRETARZ STANU  
PEŁNOMOCNIK RZĄDU  
DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH  
Jarosław Duda**

BON-I-0702-14-2-WK/14

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 19. 11. 14.  
nr. 4645 podpis. Bensushe

Warszawa, 2014 -11- 18



**SEKRETARIA T**  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 19. 11. 14.  
nr. 6834 podpis. [signature]

**Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu RP**

[Handwritten signature: Bogdan Borusewicz]

W odpowiedzi na przekazane przez Pana Marszałka przy piśmie z dnia 28 października 2014 r., znak: BPS/043-63- 2745/14 oświadczenie złożone podczas 63 posiedzenia Senatu przez Panią Alicję Zajęc – Senator Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie dobrowolności świadczenia opieki medyczno-rehabilitacyjnej, uprzejmie informuję, że obecnie nieliczne zakłady pracy chronionej posiadają własne przychodnie lekarskie, z których mogą korzystając pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w tych zakładach. Większość pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej świadczy doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umów cywilnoprawnych zawieranych z zewnętrznymi podmiotami świadczącymi takie usługi. Oznacza to, że już dzisiaj pracownicy niepełnosprawni korzystają z w/w pomocy poza obiektami zakładu pracy. Dodam, że pracownicy niepełnosprawni mogą także otrzymać pomoc indywidualną ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Pomoc ta jest udzielana – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1300 z późn. zm.) - m. in. na zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Nie podzielam obaw Pani Senator co do tego, że rezygnacja z obligatoryjnego wymogu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych wpłynie negatywnie na rzecz pracowników niepełnosprawnych, bowiem zmiana przepisów w tym zakresie nie zmieni zasadniczo tej sytuacji. Pracodawcy nadal będą mogli przeznaczać środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych na podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Pomoc taka będzie nadal udzielana w miarę istniejących potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe pragnę wyjaśnić, że ewentualna zmiana tego przepisu nie przybrała formy przedłożenia rządowego. Jeśli się tak stanie, to w procesie legislacyjnym Parlament zadecyduje czy argumentacja przedstawiona w uzasadnieniu do zmiany tego przepisu jest wystarczająca, a tym samym pozwala na jego zmianę.

Z szacunkiem

