

**Oświadczenie złożone
przez senator Alicję Zając
na 56. posiedzeniu Senatu
w dniu 12 czerwca 2014 r.**

Oświadczenie skierowane do prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów Adama Jassera

Szanowny Panie Prezesie!

Rozporządzenie Komisji (WE), zmieniające wcześniejsze nr 800/2008, w art. 41 mówi m. in. o tym, że pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych jest zgodna ze wspólnym rynkiem, jeżeli intensywność tej pomocy nie przekracza 75% kosztów kwalifikowalnych, czyli kosztów płacy za cały okres zatrudniania pracownika niepełnosprawnego. W związku z powyższym bardzo proszę o udzielenie szczegółowych informacji na następujące pytania.

1. Jak Komisja Europejska wyliczyła, że ww. wysokość subwencji (zachęty) wynosić ma do 75% kosztów płacy, a nie na przykład do 90% czy 50% tych kosztów?

2. Czy można przyjąć, że ww. subwencja mająca zachęcić pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych jest pochodną mniejszej sprawności, mobilności, zdrowotności, wytrzymałości itp. takich pracowników, to jest czynników zmniejszających ich wydajność?

3. Czy zapis, iż subwencja dotyczy całego okresu zatrudniania tych osób, należy rozumieć jako obligatoryjny i że w żadnym kraju WE nie można ograniczyć wypłacania subwencji tylko do na przykład pierwszego roku pracy osoby niepełnosprawnej czy też tylko do wybranych stopni niepełnosprawności?

4. Czy subwencja może być realizowana jedynie w formie gotówkowego dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, tak jak to ma miejsce w Polsce, czy też subwencja ta może być udzielona w formie na przykład ulgi podatkowej sumarycznie nieprzekraczającej 75% kosztów płacy za cały okres zatrudniania tych osób?

Alicja Zając