



**MINISTER ZDROWIA**

Warszawa, ..... 2013-03-14

MZ-OKR-RM-079-4870-807/TM/13

MINISTERSTWO ZDROWIA  
22.03.13.  
1282 *Berenius*

**Pan**  
**Bogdan Borusewicz**  
**Marszałek Senatu RP**

*p. J. Rojek*  
22.03.13  
2280  
*Stawoway Paweł Mawmaly*

W odpowiedzi na oświadczenie Pani Senator Alicji Zając, przesłane przy piśmie znak: BPS/043-27-1117/13, w sprawie upowszechniania wiedzy o udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej, proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Przepisy regulujące kwestię dodatków do wynagrodzenia dla osób wykonujących zawód medyczny w zespołach wyjazdowych pogotowia ratunkowego oraz dla pracowników wykonujących zawód medyczny poza zespołami wyjazdowymi pogotowia ratunkowego zostały uprzednio określone w ustawie z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89, z późn. zm). Jednakże z dniem 1 lipca 2011r. weszła w życie ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217) uchylająca ustawę o zakładach opieki zdrowotnej. Należy wskazać, że ustawa o działalności leczniczej nie zawiera przepisu analogicznego do art. 32f ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Powyższe spowodowane było znacznymi trudnościami interpretacyjnymi tego przepisu. Dodatkowo nie było uzasadnienia dla powielania przepisu różnicującego wynagrodzenie osób wykonujących de facto podobne czynności, ale w różnych podmiotach leczniczych (ratownictwo pozaszpitalne/szpitalny oddział ratunkowy). Ponadto ustawa o działalności leczniczej ogranicza zakres ingerencji ustawodawcy w strukturę podmiotu leczniczego oraz relacje pracownik-pracodawca. Podkreślenia wymaga fakt, że jeżeli dodatek był przewidziany w umowie o pracę lub w wewnętrznych przepisach zakładowych tj. na podstawie postanowień układów zbiorowych pracy i innych opartych na przepisach w sprawie porozumień zbiorowych - regulaminów oraz statutów, to jest nadal

wypłacany, chyba że pracodawca zmienił zapisy umowy o pracę w trybie wypowiedzenia zmieniającego lub zmienił przepisy wewnętrzzakładowe.

Należy również dodać, że jeżeli podmioty lecznicze będące dysponentami zespołów ratownictwa medycznego są jednocześnie podmiotami leczniczymi wykonującymi stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, to zgodnie z art. 99 ustawy o działalności leczniczej, pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości:

1. co najmniej 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 ust. 3, za każdą godz. pracy wykonywanej w porze nocnej;
2. co najmniej 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 ust. 3, za każdą godz. pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

Jednocześnie informuję, iż obecnie trwają prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym. Przedmiotowy projekt nie zakłada przywrócenia ww. dodatków. Natomiast w trakcie uzgodnień międzyresortowych i konsultacji społecznych będzie istniała możliwość zgłaszania uwag w tym zakresie. W tym miejscu pragnę podkreślić, iż każda uwaga zgłoszona w trakcie tych uzgodnień będzie analizowana i konsultowana z ekspertami zajmującymi się problematyką ratownictwa medycznego.

z poważaniem

z upoważnienia  
**MINISTRA ZDROWIA**  
**PODSEKRETARZ STANU**  
Cezary Rzemek