



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 20. 02. 2012

BON-I-0702-1-2-PM/12  
Dot. BPS/043-05-164/12

*J. Kościelny*

SEKRETARIAT  
Biura Prac Senackich  
wpłynęło dn. 21. 02. 12  
nr. 1319... podpis *dy*

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 21. 02. 12.

nr. 199 podpis *Borusewicz*

**Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu RP**

*Az wam pisać Marszałku,*

Odpowiadając na pytanie zadane w oświadczeniu Pani senator Alicji Zając złożone na 5. posiedzeniu Senatu w dniu 2 lutego 2012 r. w sprawie współpracy pomiędzy Ministrem Pracy i Polityki Społecznej a Zespołem Doradców Strategicznych Premiera opracowującym „Długookresową Strategię Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności” uprzejmie wyjaśniam, że polegała ona na konsultowaniu dokumentów przygotowywanych przez Zespół Doradców Strategicznych.

W opinii Ministra Pracy i Polityki Społecznej do projektu „Długookresowej Strategii Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności” przesłanej przy piśmie z dnia 24 grudnia 2011 r. (znak: DAE-II-073-20(1)-MS/11) zawarte zostały wątpliwości odnośnie do kierunku zmian dotychczasowej formuły funkcjonowania zakładów pracy chronionej. Zwrócono m.in. uwagę na konieczność uwzględnienia w projekcie faktu, iż zakłady pracy chronionej to przedsiębiorstwa nastawione na osiąganie zysku i funkcjonujące w realiach wolnego rynku, co nie pozwala na traktowanie ich jako podmiotów, które po 2020 roku realizowałyby przede wszystkim usługi społeczne. Obecnie taką funkcję pełnią zakłady aktywności zawodowej wobec osób, które ze względu na niepełnosprawność nie mogą podjąć zatrudnienia na otwartym rynku pracy. W omawianym kontekście należałoby raczej rozważyć systemową zmianę koncepcji chronionego rynku pracy, a nie przekształcenie lub likwidację zakładów pracy chronionej.

Odnosząc się do prośby Pani Senator o wyrażenie opinii o wpływie projektowanych zmian na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, muszę stwierdzić, że na obecnym etapie trudno w sposób pewny i wiarygodny prognozować konsekwencje ich wprowadzenia, chociażby ze względu na duży stopień ogólności proponowanych rozwiązań. Należy jednak wskazać na rysującą się wyraźnie tendencję spadkową liczby zakładów pracy chronionej i przesunięcie części zatrudnionych z chronionego na otwarty rynek pracy z powodu rezygnacji pracodawców ze statusu zakładów pracy chronionej. Jednocześnie w pozostałych zakładach pracy chronionej liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych systematycznie wzrasta, co wskazuje na silną pozycję rynkową tych zakładów oraz daje gwarancję stabilnego zatrudnienia ich niepełnosprawnych pracowników.

Z szacunkiem

z up. MINISTER  
*Jarosław Duda*  
SEKRETARZ STANU