



Minister Zdrowia

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 6.11.2014r.

nr. 4464 podpis. M. Pięć

Warszawa, 2014 -10- 3 0

MZ-PP-WPS-070-2/KW/14

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 7.11.14
nr. 6634 podpis. M

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku!

W odpowiedzi na oświadczenie Pani Heleny Hatki, Senator RP, przekazane przy piśmie znak: BPS/043-61-2627/14 z dnia 30 września 2014 roku, w sprawie ustalenia minimalnych norm zatrudnienia dla pielęgniarek w podmiotach leczniczych prowadzących działalność sanatoryjno - wypoczynkową, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Zgodnie z delegacją art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217, z późn. zm.), Minister Zdrowia określił w drodze rozporządzenia sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (poz. 1545), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku, jest narzędziem dla kadry zarządzającej w pielęgniarstwie i położnictwie służącym do określenia zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską i położniczą oraz wskazania liczby pielęgniarek i położnych do sprawowania opieki nad pacjentami w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Ww. rozporządzenie nie zawiera przepisów regulujących zatrudnienie czy też organizację pracy, a jedynie wskazuje sposób ustalenia minimalnych norm.

W załącznikach do rozporządzenia uwzględnione zostały kryteria dla trzech kategorii opieki. Po stronie podmiotu leczniczego pozostawiono decyzję dotyczącą określenia czasu świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich. W przypadku działalności sanatoryjnej lub szpitalnej czasy te powinny być określone zgodnie ze stanem faktycznym występującym w podmiocie leczniczym.

W sytuacjach jeśli stan zdrowia i poziom samodzielności pacjentów, nie wymaga wzmoczonej opieki pielęgniarskiej, wówczas podmiot ustala normy odpowiednie do potrzeb pacjentów. Taką możliwość daje sposób obliczania norm zaproponowany w rozporządzeniu. Normy ustala podmiot i ma możliwość ustalić je tak, aby były adekwatne do potrzeb, z wykorzystaniem sposobu wskazanego w rozporządzeniu.

Zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 23 lipca 2013 r., w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia uzdrowiskowego (Dz. U. poz. 931), w załączniku nr 1 określone zostały warunki realizacji świadczeń gwarantowanych, w tym warunki dotyczące personelu medycznego, gdzie pielęgniarski etat przeliczeniowy ustala się zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (poz. 1545).

Mając na uwadze powyższe, przy obliczaniu minimalnej normy w palcówkach uzdrowiskowych z uwagi na rodzaj i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych należy brać pod uwagę fakt, iż pacjenci objęci opieką w takim miejscu kwalifikowani są zazwyczaj do I kategorii opieki zgodnie z Zał. Nr 1 do ww. rozporządzenia. Niemniej jednak leczenie uzdrowiskowe może odbywać się również w ramach leczenia w szpitalu uzdrowiskowym i wówczas mogą być stosowane kryteria dotyczące II i ewentualnie III kategorii opieki.

W ośrodkach sanatoryjno-uzdrowiskowych opieka medyczna to utrzymanie gotowości do udzielenia świadczeń oraz udzielenie ich gdy zaistnieje taka potrzeba, gdyż warunki realizacji świadczeń gwarantowanych wyraźnie określają wymogi dotyczące zapewnienia całodobowej opieki pielęgniarskiej.

W związku z powyższym, postulat o podjęciu działań zmierzających do zmiany norm zatrudnienia pielęgniarek ze względu na rozróżnienie podmiotów leczniczych lub wyodrębnienie osobnej kategorii dla podmiotów realizujących świadczenia sanatoryjno-uzdrowiskowe nie może być zrealizowany, gdyż rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami, daje możliwość zarządzającemu podmiotem leczniczym ustalenie czasów świadczeń pielęgniarstwa bezpośrednich i pośrednich właściwych dla tego podmiotu.

Wartości czasów dla wykonania świadczeń pielęgniarstwa są opisane w dostępnej literaturze fachowej dotyczącej zarządzania w pielęgniarstwie, na podstawie przeprowadzonych badań w tej dziedzinie. Opisywane czasy mogą być wykorzystywane lub modyfikowane w zależności od specyfiki danego podmiotu, sposobu organizacji pracy i innych kryteriów.

z poważaniem

St. Sławomir Neumann
z upoważnieniem
MINISTRA ZDROWIA
SEKRETARZ STANU

Sławomir Neumann