



Prezes Urzędu Ochrony
Konkurencji i Konsumentów
Marek Niechcial



DDO-071-17(2)/17/AHo

Warszawa, 5 kwietnia 2017 r.

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 7.04.17
nr. 2003, podpis. M

GABINET MARSZAŁKA SENATU
sekretariat Wicemarszałek Senatu RP

Wpłynęło dn. 06.04.2017
Nr. MK 202
Podpis. Ostrowska

Pani
Maria Koc
Wicemarszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Janina Teru Mawatek,

W odpowiedzi na pismo z dnia 8 marca 2017 r. (BPS/043-36-863-UOKIK/17) oraz w nawiązaniu do załączonego oświadczenia, złożonego przez Pana Senatora Andrzeja Kobiaka na 36. posiedzeniu Senatu RP w dniu 3 marca 2017 r., dotyczącego konieczności wykazywania stanów zatrudnienia u pracodawcy wnioskującego o dofinansowanie do wynagrodzeń wraz ze stanami zatrudnienia w jednostkach z nim powiązanych, pragnę przedstawić następujące wyjaśnienia.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹, udzielenie pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń nowo zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych jest dopuszczalne, gdy pracodawca spełni warunek wzrostu netto ogólnej liczby zatrudnionych w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy. Przedmiotowe dofinansowanie przyznane pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej², stanowi pomoc publiczną, udzielaną zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu³.

Biorąc pod uwagę przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 należy zauważyć, że występuje pewna rozbieżność terminologiczna w zakresie sposobu określania „wzrostu netto liczby pracowników”. O ile w art. 2 pkt 32 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 mowa jest o „danym zakładzie”, o tyle art. 33 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 odnosi się do „przedsiębiorstwa”. Służby Komisji potwierdziły jednak, że badanie efektu zachęty na podstawie art. 33 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 powinno być przeprowadzane na poziomie przedsiębiorstwa definiowanego zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia (Definicja MŚP).

Przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 określają warunki brzegowe, jeśli chodzi o udzielenie pomocy zwolnionej z obowiązku notyfikacji, po spełnieniu których udzielenie pomocy publicznej w formie subsydiów płacowych jest dopuszczalne. Nie wyklucza to natomiast możliwości zaostrożania przez państwo członkowskie warunków

¹ Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 ze zm. (dalej: ustawa o rehabilitacji zawodowej).

² Dz. U. z 2016 r., poz. 1808 ze zm.

³ Dz. Urz. UE L 187 z 26 czerwca 2014 r. (dalej: rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014).

udzielania pomocy, o której mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014. Państwo członkowskie może zatem określić warunki odnoszące się do efektu zachęty w sposób bardziej restrykcyjny niż określone w ww. rozporządzeniu Komisji. W ocenie UOKiK takim właśnie zaostreniem kryteriów jest wymóg spełnienia efektu zachęty w postaci wykazania przyrostu zatrudnienia u danego pracodawcy, stosowanym w krajowym ustawodawstwie (ustawa o rehabilitacji zawodowej), a nie w odniesieniu do przedsiębiorstwa w rozumieniu Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. Tym samym, badanie „wzrostu netto liczby pracowników” w przypadku ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnego pracownika, powinno odbywać się na poziomie konkretnego pracodawcy.

Podsumowując chciałbym podkreślić, że w związku ze stosowaniem różnych pojęć w przepisach unijnych i krajowych (przepis art. 26a ustawy o rehabilitacji zawodowej, posługuje się pojęciem „pracodawcy”, natomiast przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 odnoszą się do „przedsiębiorcy”) możliwe jest, aby w prawie krajowym wprowadzić obowiązek wykazania efektu zachęty bezpośrednio przez podmiot będący wnioskodawcą - a zatem pracodawcę faktycznie zatrudniającego pracownika niepełnosprawnego.

Odpowiadając na pytanie Pana Senatora Andrzeja Kobiaka, pracodawca wnoszący o pomoc w formie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych na formularzu Wn-D przedstawia, zgodnie z ustawą o rehabilitacji, wyłącznie własny stan zatrudnienia.

Z powaniem,

Z UP, PREZESA
URZĘDU OCHRONY KONKURENCJI I KONSUMENTÓW
WICEPREZES
Dorota Karczewska

Do wiadomości:

1. Pani Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
2. Pan Robert Kwiatkowski - Prezes Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych