



# Minister Zdrowia

---

DSW.050.109.2022.PJ  
Warszawa, 30 grudnia 2022

Pan  
Tomasz Grodzki  
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

W odpowiedzi na oświadczenie złożone przez Panią Senator Agnieszkę Gorgoń-Komor na 55. posiedzeniu Senatu w dniu 15 grudnia 2022 r. uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1352) podmioty lecznicze zostały zobowiązane w terminie od 1 lipca bieżącego roku do podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników medycznych oraz niemedycznych działalności podstawowej, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od minimalnych kwot określonych w ustawie.

Tym samym pracodawcy zostali zobowiązani do dokonania stosownych zmian w umowach o pracę zawartych z pracownikami objętymi zakresem ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Z uwagi na fakt, że przepisy ustawy mają charakter norm ochronnych prawa pracy każdy podmiot leczniczy zatrudniający pracowników działalności podstawowej od 1 lipca 2022 r. musiał ustalić wynagrodzenie zasadnicze tej grupy pracowników co najmniej na poziomach gwarantowanych ustawą. Zobowiązany jest przy tym do przestrzegania wszystkich wymogów prawa pracy.

Dodatkowym wzmocnieniem ochrony praw pracowniczych związanych z kształtowaniem wynagrodzeń zasadniczych w podmiotach leczniczych jest określenie w art. 4 ustawy Państwowej Inspekcji Pracy jako organu uprawnionego do przeprowadzania kontroli wykonywania przedmiotowych przepisów. Przy czym, podobnie jak ma to miejsce w przypadku innych przepisów prawa pracy – w tym określonych w Kodeksie pracy - ostatecznych rozstrzygnięć w sprawach indywidualnych dokonywać mogą w sposób wiążący dla stron stosunku pracy jedynie sądy pracy.

W związku z przedstawionymi regulacjami Ministerstwo Zdrowia pozostaje w stałym kontakcie z Głównym Inspektorem Pracy i wszelkie zgłoszenia wskazujące na możliwość wystąpienia nieprawidłowości w zakresie realizacji przepisów ustawy przekazuje do Inspekcji. Inspekcja Pracy od czasu uchwalenia tegorocznej nowelizacji ustawy o najniższych wynagrodzeniach uczestniczy również we wszystkich posiedzeniach Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, w trakcie których dyskutowane są kwestie

związane z wdrażaniem ustawy. Stronę społeczną Trójstronnego Zespołu tworzą przedstawiciele wszystkich reprezentatywnych central związkowych oraz organizacji pracodawców. Członkiem Zespołu z ramienia Forum Związków Zawodowych jest Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Pani Krystyna Ptok.

Jednocześnie informuję, że w piśmie z dnia 7 grudnia br. skierowanym do Przewodniczącej Zakładowej Organizacji Związkowej OZZPiP przy Szpitalu Wojewódzkim w Bielsku-Białej Ministerstwo Zdrowia udzieliło wyjaśnień w zakresie prawidłowości wykonywania przepisów ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz przywołało odpowiednie przepisy Kodeksu pracy normujące kwestie sposobu kształtowania wynagrodzeń pracowników. Pani Przewodnicząca została również poinformowana o właściwości dla sprawy Państwowej Inspekcji Pracy i sądów pracy.

Z wyrazami szacunku  
z upoważnienia Ministra Zdrowia  
Piotr Bromber  
Podsekretarz Stanu  
/dokument podpisany elektronicznie/