



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Katarzyna Łażewska-Hrycko

KANCELARIA SENATU

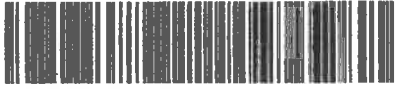


03980200825282

RPW/16435/2023 P zat.

2023-08-04 rej. Borczon Szymon

Warszawa, 2023-07-28



UNP:GIP-23-41519

GIP-GKW.0600.883.2022.24

Pani

Gabriela Morawska-Stanecka

Wicemarszałek Senatu RP

ul. Wiejska 6/8

00 –902 Warszawa

Senatorka Pani Marszałek

uprzejmie informuję, że w związku z załączoną do Pani pisma z 28 października 2022 r., znak: BPS/043-51-1937-GIP/22 skargą Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników z 3 sierpnia 2022 r., znak:

oraz oświadczeniem złożonym w tej sprawie przez Pana Senatora Jana Filipa Libickiego 27 października 2022 r. na 51 posiedzeniu Senatu RP, organy Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadziły uzupełniające czynności kontrolne w spółkach grupy kapitałowej tj.: w W:

i w W:
Informuję, że podjęte czynności kontrolne zostały zakończone, co pozwoliło mi na to, aby móc przekazać Pani Marszałek informację odnośnie wyników wyżej wspomnianej kontroli uzupełniającej. Równocześnie sygnalizuję, że poniższa informacja stanowi uzupełnienie do informacji przekazanej Pani Marszałek w piśmie z dnia 28 marca 2023 r., znak: GIP-GKW.0600.883.2022.18, którego przedmiotem były ustalenia dokonane w czasie poprzednich kontroli.

Pragnę poinformować, że w toku kontroli zbadano między innymi wybrane zagadnienia związane ze zmianami organizacyjnymi w strukturze zatrudnienia,

przeanalizowano wybrane aspekty dotyczące prowadzonego dialogu społecznego, odniesiono się ponadto do regulacji wewnątrzzakładowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie potwierdzono zarzutu wymuszania na pracownikach rozwiązywania umów o pracę i realizacji usług na rzecz w ramach działalności gospodarczej. Zmiana formy współpracy z umowy o pracę na umowę agencyjną odbywała się na zasadach dobrowolności i dotyczyła wyłącznie tych pracowników, którzy zadeklarowali chęć takiej zmiany uznając, że jest ona dla nich atrakcyjna pod względem finansowym. Osoby zainteresowane zmianą formy współpracy rozwiązały dotychczasowe umowy o pracę z w trybie porozumienia stron, w przypadku zmiana warunków zatrudnienia została przeprowadzona w trybie porozumienia zmieniającego warunki pracy. Zmiana dotyczyła wymiaru etatu z pełnego na częściowy, który umożliwił realizowanie czynności na umowie o pracę (nadzorowanie wykorzystania budżetu przyznanego jednostce terenowej i kontrole wewnętrzne zlecone przez zespół centralny) oraz umożliwiała korzystanie z samochodu służbowego, co było istotnym czynnikiem przy podejmowaniu decyzji. Taka konstrukcja była odpowiedzią pracodawcy na postulat samych zainteresowanych przejściem na umowy agencyjne oraz strony społecznej, która również wnioskowała o takie rozwiązania.

W trakcie kontroli inspektorzy pracy poinformowali wszystkie organizacje związkowe o zakresie kontroli zarówno w jak również . Ustalono na podstawie zestawień przekazanych przez Pracodawców, że w 2022 roku odbyło się ponad czterdzieści spotkań Pracodawców z przedstawicielami Związków Zawodowych, w trakcie, których prowadzone były negocjacje, rokowania, oraz uzgodnienia. W 2023 roku zostało zorganizowanych już dwadzieścia spotkań w różnych zakresach tematycznych. Podczas każdego spotkania prezentowane są materiały biznesowe, a także przewidziany jest czas na zadawanie pytań i dyskusję.

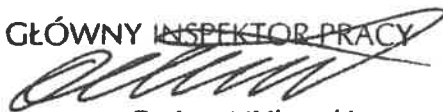
W ramach prowadzonej kontroli jedyną Organizacją Związkową zainteresowaną współpracą z inspektorami pracy był Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników w O na czele z Przewodniczącym Panem K. Z

Przedmiotem poprzednich kontroli oraz bieżącej kontroli organów Państwowej Inspekcji Pracy była również kwestia związana z nieustaleniem zasad wynagradzania pracowników w formie regulaminu wynagradzania w i , jak również niewprowadzenia zakładowego układu zbiorowego w tychże Spółkach. W wyniku przeprowadzonej kontroli do Pracodawców skierowano wystąpienia zawierające wnioski dotyczące usprawnienia procesu mającego na celu wprowadzenie zakładowego źródła

prawa pracy regulującego obszar wynagrodzeń za pracę, w postaci układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania.

2 p.w.a.z.o.w.i.e.m

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY



z up. Dariusz Mińkowski

Zastępca Głównego Inspektora Pracy

