



Sekretarz Stanu

BM-I.0520.603.2021

Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

W nawiązaniu do oświadczenia senatora Jerzego Wcisły złożonego podczas 32. posiedzenia Senatu RP w dniu 29 października 2021 r. w sprawie warunków pełnienia służby w Areszcie Śledczym w E przedstawiam, co następuje:

Sytuacja opisywana przez funkcjonariuszy wymienionej jednostki penitencjarnej była już przedmiotem zainteresowania Centralnego Zarządu Służby Więziennej („CZSW”) w wyniku anonimowego zgłoszenia, które do Biura Spraw Wewnętrznych CZSW wpłynęło w sierpniu 2021 r. W związku z sygnalizowanymi nieprawidłowościami dokonano weryfikacji sformułowanych zarzutów, a także odebrano dodatkowe wyjaśnienia od kierownictwa Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w G sprawującego nadzór nad funkcjonowaniem wskazanego aresztu.

Należy przypomnieć, że stosownie do art. 121 ust. 1-4 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. *o Służbie Więziennej* (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1064) czas służby funkcjonariusza Służby Więziennej wynosi przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku oraz od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia danego roku. Obowiązujący funkcjonariusza wymiar czasu służby oblicza się, mnożąc 40 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu służby o 8

godzin. Wymiar czasu służby funkcjonariusza w okresie rozliczeniowym ulega w tym okresie obniżeniu o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w służbie przypadających do przepracowania w czasie tej nieobecności, zgodnie z przyjętym rozkładem czasu służby.

Jak wynika z uzyskanych wyjaśnień, w Areszcie Śledczym w E rozliczanie czasu służby następuje zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w szczególności z przywołanym art. 121 ustawy o *Służbie Więziennej* regulującym półroczny okres rozliczeniowy czasu służby funkcjonariusza, oraz opracowanymi w tym zakresie wytycznymi regulującymi sposób rozliczania niewypracowanych godzin, powstałych w związku z przyznawaniem funkcjonariuszowi wolnego w sytuacjach losowych (np. konieczności opieki nad członkiem rodziny albo na prośbę funkcjonariusza o wcześniejsze zakończenie rozpoczętej służby).

Nie potwierdzono nieprawidłowości związanych z zapoznawaniem funkcjonariuszy z grafikami służb na kolejne dni. Jak wynika z uzyskanej dokumentacji, funkcjonariuszom przedstawiana jest książka rozkładu służby z takim wyprzedzeniem, aby funkcjonariusz kończący służbę nocną miał możliwość zapoznania się z grafiką ochronnym z minimalnym, czterodniowym wyprzedzeniem. Co oczywiste, grafik ten może ulegać modyfikacjom w przypadku wystąpienia nieplanowanych i losowych zdarzeń (konieczność zorganizowania konwoju związanego z ratowaniem życia i zdrowia osadzonych, ogłoszenie alarmu, etc.). Funkcjonariusze mają świadomość występowania takich sytuacji i dotychczas żaden z funkcjonariuszy działu ochrony Aresztu Śledczego w E nie zgłaszał przełożonym uwag dotyczących planowania czasu służby, czy innych przejawów dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na wyrażane poglądy polityczne.

Mając na uwadze sygnały od funkcjonariuszy związane z „przenoszeniem” niewypracowanych godzin na kolejny okres rozliczeniowy CZSW przyjął stanowisko, w myśl którego każdy funkcjonariusz Służby Więziennej powinien wypracować w okresie rozliczeniowym obowiązujący go wymiar czasu służby, jednak godziny niewypracowane nie mogą być przenoszone na nowy okres rozliczeniowy (nowe półrocze). W konsekwencji niedopuszczalnym jest takie planowanie służby przez przełożonego, aby w przyjętym okresie rozliczeniowym funkcjonariusz nie wypracował obowiązującego go normatywu czasu służby. Pochodną tej odpowiedzialności jest również to, że funkcjonariusz nie może ponosić negatywnych konsekwencji ewentualnego niewłaściwego planowania służb. W związku

z powyższym należy uznać, że godziny te wraz z końcem okresu rozliczeniowego ulegają wyzerowaniu (funkcjonariusz rozpoczyna nowy okres rozliczeniowy z wartością „0”).

Sytuacja ta była przedmiotem cotygodniowych wideokonferencji organizowanych przez kierownictwo Służby Więziennej z dyrektorami okręgowymi Służby Więziennej. Wydano wówczas polecenia zbilansowania czasu służby funkcjonariuszy pionu ochrony do zakończenia bieżącego okresu rozliczeniowego, tj. do dnia 31 grudnia 2021 r.

Michał Woś

Sekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/