



MINISTER  
Rodziny i Polityki Społecznej  
*Marlena Maląg*

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

DF-I.058.4.2021.JC

**Pan**  
**Tomasz Grodzki**  
**Marszałek Senatu RP**

*Szanowny Panie Marszałku,*

w odpowiedzi na pismo z 4 listopada br. znak: BPS/043-32-1316/21 przekazujące oświadczenie złożone przez Senatora RP Pana Jerzego Wcisłę podczas 32. posiedzenia Senatu RP, dotyczące aktywizujących form zatrudnienia osób z grupy wiekowej od 16 do 26 lat, zwanych też młodocianymi i młodymi pracownikami, proszę o przyjęcie następujących informacji.

Jedną z form aktywności zawodowej młodych osób (w wieku 15-18 lat) jest **przygotowanie zawodowe pracowników młodocianych**. Pracodawca, który zatrudnia pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, może uzyskać refundację wypłaconych im wynagrodzeń oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.). O refundację wynagrodzeń młodocianych i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń może się ubiegać pracodawca, który zamierza zatrudnić młodocianych, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- chce zatrudnić ich w zawodach określonych w wykazie zawodów ogłaszanym w wojewódzkim dzienniku urzędowym,
- spełnia warunki (pracodawca, osoba prowadząca w jego imieniu zakład pracy lub osoba u niego zatrudniona) do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań

zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego.

Pracodawca otrzymujący refundację musi zobowiązać się do zatrudniania na podstawie umowy o pracę wszystkich młodocianych finansowanych z Funduszu Pracy przez 6 miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego.

Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązujące od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" wysokości tego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie młodocianych jest zatem zmienne:

- w pierwszym roku nauki jest to nie mniej niż 5% przeciętnego wynagrodzenia,
- w drugim roku nauki nie mniej niż 6% przeciętnego wynagrodzenia,
- w trzecim roku nauki nie mniej niż 7% przeciętnego wynagrodzenia.

W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 4% przeciętnego wynagrodzenia.

Młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego pozostają w stosunku pracy. Obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu. Pracodawca opłaca również składkę na ubezpieczenie wypadkowe.

Wydatki poniesione w latach 2019-2021 z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Funduszu Pracy na tę formę aktywizacji przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 1. Wydatki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy na refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Rok	Kwota wydatków z FGŚP (w 2019-2020 r.) i FP (w 2021 r.) na refundację wynagrodzeń młodocianych (w zł)
2019	<b>230 932 460,11</b>
2020	<b>301 995 592,64</b>
2021 (dane za 10 mies.)	<b>329 006 240,44</b>

Źródło: Sprawozdania RB-40 z wykonania planu finansowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za lata 2019-2020 oraz Sprawozdanie MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w 2021 roku.

Formą aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych jest **staż**. Zasady kierowania bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy reguluje art. 53 ustawy *o promocji zatrudnienia (...)* oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie *szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych* (Dz. U. poz. 1160).

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu.

Do odbycia stażu może zostać skierowana każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy. Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres 6 miesięcy. Młodzi bezrobotni do 30 r.ż. mogą otrzymać skierowanie na staż przez okres 12 miesięcy. Bezrobotny do 30 r.ż. może realizować staż także na podstawie otrzymanego bonu stażowego; wówczas sam wybiera pracodawcę, który przyjmie go na 6-miesięczny staż, a po tym okresie zobowiązuje się zatrudnić go na kolejne 6 miesięcy.

Jeśli bezrobotny uczestniczy w stażu zgodnie z programem stażu, to na podstawie art. 53 ust. 6 ustawy *o promocji zatrudnienia (...)* za ten okres przysługuje mu stypendium w wysokości **120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**, wypłacane przez starostę. Stażysta może także ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu i niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, ew. zakwaterowania (o ile spełnia dodatkowe kryteria).

Kwoty wydatków Funduszu Pracy na staże przedłożono w poniższej tabeli. Są to dane dotyczące wszystkich bezrobotnych.

Tabela 2. Wydatki z Funduszu Pracy na staże w latach 2019-2021.

Rok	Kwota wydatków z Funduszu Pracy na staże (w zł)
2019	<b>670 785 400,00</b>

2020	<b>549 383 700,00</b>
2021 (dane za 10 mies.)	<b>667 075 122,18</b>

Źródło: Sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2019-2021.

Ponadto informuję, że Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej nie prowadzi szczegółowych statystyk dotyczących wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w podziale na grupy wiekowe, w tym osób w wieku od 16 do 26 lat. W Sprawozdaniu MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy wykazywane są wydatki poniesione ze środków Funduszu Pracy w ramach wszystkich form aktywizacji zawodowej (m.in. szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz staży) dotyczące bezrobotnych od 18 do 30 roku życia. Kwoty środków Funduszu Pracy wydatkowane w ramach tej grupy wiekowej zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 3. Wydatki z Funduszu Pracy na bezrobotnych do 30 r. ż. w latach 2019-2021.

Rok	Kwota wydatków z Funduszu Pracy na bezrobotnych do 30 roku życia (w zł)
2019	<b>1 063 817 800,00</b>
2020	<b>995 310 500,00</b>
2021 (dane za 10 mies.)	<b>972 965 695,34</b>

Źródło: Sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2019-2021.

Jednocześnie wyrażam nadzieję, że Pan Senator Jerzy Wcisła uzna przedstawione powyższe wyjaśnienia dotyczące aktywizacji zawodowej pracowników młodocianych za wyczerpujące.

*Z poważaniem,*

*Marlena Małąg*

*Minister Rodziny i Polityki Społecznej*

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/*



WYGENEROWANO: 2021-12-06  
12:44:35+01:00

WeryfikacjaPodpisu.pl - Usługa zaufania

## Elektroniczne Poświadczenie Weryfikacji (EPW)

6b94931b40e0e11338904d053048168e9fa013d0c85faed9916d6dcb9c2dd65e

identyfikator weryfikacji

J. Wciśła - odpowiedź na oświadczenie  
senatorskie\_młodociani.DOCX.XAdES

md5: 4ef2d87ea9ee69c9c5a4086390b07380

**J. Wciśła - odpowiedź na oświadczenie senatorskie\_młodociani.DOCX**

md5: 1e887ec23d62d1a15fb21b1d9faaa469

Nazwy uploadowanych plików

1.

Integralność:	Zachowana - podpisane dane nie zostały zmodyfikowane od czasu ich elektronicznego uwierzytelnienia
Podpisujący:	Marlena Małąg
Rodzaj uwierzytelnienia:	Kwalifikowany podpis elektroniczny
Deklarowany czas złożenia podpisu:	2021-12-05 21:16:48+01:00

2021-12-06 12:44:09+01:00

czas weryfikacji

**MADKOM SA (KRS: 0000394954)**

Dostawca usług zaufania (art. 3, pkt 19 eIDAS)

Niniejsze poświadczenie w oryginale ma postać elektroniczną. Autentyczność poświadczenia sprawdzisz, podając unikalny identyfikator weryfikacji na <https://WeryfikacjaPodpisu.pl>.