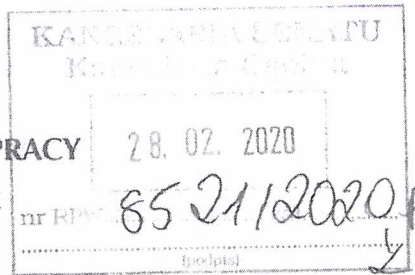




GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek



03980200310423
RPW/8521/2020 P
2020-02-28

Warszawa, 2020-02-24



UNP:GIP-20-13998

GIP-GKW.0600.24.2020.8

Pani
Gabriela Morawska – Stanecka
Wicemarszałek Senatu RP
ul. Wiejska 6/8
00-902 Warszawa

Senatowa Pani Marszałek

Nawiązując do pisma z 9 stycznia 2020 r., znak jak wyżej, uprzejmie informuję, że w związku z oświadczeniem złożonym przez Senatora Jana Filipa Libickiego na drugim posiedzeniu Senatu 18 grudnia 2019 r., przesłanym przez Panią Marszałek przy piśmie z 20 grudnia 2019 r., znak: BPS/043-02-41-GIP/19, przeprowadzono postępowanie wyjaśniające. W jego wyniku ustalono, że kwestia przestrzegania przez Przedsiębiorstwo T K z siedzibą w przepisów o wynagrodzeniu za pracę, w tym między innymi w stosunku do Panów F S i H A, wymienionych w oświadczeniu Pana Senatora, była przedmiotem 3 kontroli przeprowadzonych przez inspektora pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu.

W toku kontroli, która miała miejsce 27 i 28 marca 2019 r. ustalono, że pracodawca zatrudniał 27 pracowników, w tym 17 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Od 20 maja 2004 r. – zgodnie z decyzją Wojewody Wielkopolskiego z 28 maja 2004 r. – zakład miał status zakładu pracy chronionej.

Kontrola list płac oraz potwierdzeń przelewów wykazała, że do 28 marca 2019 r. pracodawca nie wypłacił wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia za czas choroby:

- za grudzień 2018 r. – 4 pracownikom na kwotę 4.879,56 zł,
- za styczeń 2019 r. – 17 pracownikom na kwotę 31.324 zł,
- za luty 2019 r. – 24 pracownikom na kwotę 44.440,61 zł.

Nie wypłacił również 17 pracownikom ekwiwalentu za pranie odzieży za grudzień 2018 r. oraz za styczeń i luty 2019 r. na łączną kwotę 728 zł.

Stwierdzone naruszenie przepisów prawa zostało uregulowane przez inspektora pracy nakazem płacowym nr rej. 120241-53-K016-Np/19 wydanym 29 marca 2019 r., zawierającym 3 decyzje dotyczące wypłaty wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla 15 pracowników za okres grudzień 2018 r. – luty 2019 r., na łączną kwotę 84.641,10 zł brutto.

W związku ze skargą Panów F S i H A z 17 lipca 2019 r., skierowaną do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu, dotyczącą niewypłacenia skarżącym przez pracodawcę należnego wynagrodzenia od marca 2019 r., w dniu 22 sierpnia 2019 r. została przeprowadzona druga kontrola w Przedsiębiorstwie

T K Podczas kontroli stwierdzono niewykonanie nakazu z 29 marca 2019 r., w związku z czym wydano upomnienie nr rej. 120241-620-K037-Eu46/2019 z 26 sierpnia 2019 r. Jednocześnie w wyniku ustalenia, że pracodawca nie realizuje na bieżąco wypłat należnych pracownikom świadczeń pieniężnych, wydano:

- nakaz płacowy nr rej. 120241-53-K037-Np/19 z 26 sierpnia 2019 r. zawierający 1 decyzję dotyczącą wypłaty wynagrodzenia za pracę za okres luty 2019 r. – lipiec 2019 r. dla 28 pracowników na łączną kwotę 150.906,80 zł brutto oraz

- wystąpienie z 26 sierpnia 2019 r. zawierające wniosek o wypłacenie 11 pracownikom odszkodowania w związku z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracowników bez wypowiedzenia w trybie art. 55 §1¹ Kodeksu pracy.

W odpowiedziach na skargę z 30 sierpnia 2019 r., inspektor pracy powiadomiła skarżących o dokonanych ustaleniach i o wydaniu nakazu płacowego opatrzonego rygorem natychmiastowej wykonalności w celu wyegzekwowania niewypłaconego wynagrodzenia za pracę tj.: Panu F S – wynagrodzenia za marzec, kwiecień, maj, czerwiec, lipiec 2019 r. w łącznej kwocie 12.279,59 zł oraz Panu H A – wynagrodzenia za marzec, kwiecień, maj, czerwiec 2019 r. w łącznej kwocie 9.265,44 zł.

Biorąc pod uwagę, że wśród pracowników, którym nie wypłacono należnych świadczeń pieniężnych było również 15 pracowników niepełnosprawnych, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu skierował w tej sprawie pismo z 30 sierpnia 2019 r. do Departamentu ds. Kontroli i Windykacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie.

W wyniku kolejnej kontroli przeprowadzonej 25 i 30 października oraz 5 listopada 2019 r., inspektor pracy stwierdził niewykonanie upomnienia z 26 sierpnia 2019 r. oraz

nakazu płacowego z 26 sierpnia 2019 r., w związku z czym wydał upomnienie nr 120241-620-K053-Eu61/2019 z 21 listopada 2019 r. dotyczące nakazu nr 120241-53-K037-Np/19 z 26 sierpnia 2019 r.

Informację o niezrealizowanym upomnieniu nr 120241-620-K037-Eu46/2019 z 26 sierpnia 2019 r., dotyczącym nakazu nr 120241-53-K016-Np/19 z 29 marca 2019 r., skierowano do egzekucji. W dniu 3 stycznia 2020 r. wdrożono postępowanie egzekucyjne dotyczące nakazu wypłaty 24 pracownikom świadczeń ze stosunku pracy należnych za okres grudzień 2018 r. – luty 2019 r. w łącznej kwocie 83.913,09 zł brutto, z czego do realizacji pozostała wypłata 10 pracownikom świadczeń ze stosunku pracy należnych za okres styczeń – luty 2019 r. w łącznej kwocie 24.394,24 zł brutto i nałożono grzywnę w celu przymuszenia w maksymalnej kwocie 10.000 zł.

W dniu 17 grudnia 2019 r. wszczęto również postępowanie egzekucyjne dotyczące nakazu wydanego 29 marca 2019 r., którym zobowiązano pracodawcę do przeprowadzenia szkolenia okresowego bhp 1 pracownika i nałożono grzywnę w celu przymuszenia w kwocie 1.000,00 zł.

Ponadto inspektor pracy podczas ww. kontroli sprawdził wypłatę bieżących świadczeń i wydał 21 listopada 2019 r. nakaz płacowy nr rej. 120241-53-K053-Np01/19 zawierający 3 decyzje dotyczące wypłaty należnych świadczeń za sierpień 2019 r. dla 5 pracowników na łączną kwotę 9.986,88 zł brutto. Wydał również wystąpienie z 21 listopada 2019 r., zawierające wniosek o wypłatę wynagrodzeń za pracę za wrzesień i październik 2019 r., które do dnia kontroli nie zostały naliczone na listach płac. Każdorazowo wobec pracodawcy wdrażano postępowanie mandatowe.

Pan H A został ujęty w decyzjach płacowych wydanych w marcu i sierpniu 2019 r., a Pan F S również w decyzjach płacowych wydanych w listopadzie 2019 r. Analiza wydanych decyzji wykazała, że pracodawca zalega z wypłatą należnych świadczeń względem Pana H A za okres styczeń – czerwiec 2019 r. na łączną kwotę 14.056,24 zł brutto, względem F S za okres styczeń – sierpień 2019 r. na łączną kwotę 19.553,20 zł brutto.

Biorąc pod uwagę, że 8 stycznia 2020 r. wpłynęło do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu pismo Pana T K: zawierające informację, że firma T K z siedzibą w nie zatrudnia pracowników od 7 grudnia 2019 r., skierowano pismo do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w celu uzyskania potwierdzenia, że pracodawca wyrejestrował pracowników z ubezpieczeń społecznych i zaprzestał opłacania składek na ubezpieczenia społeczne. Do chwili obecnej do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu nie wpłynęła informacja z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w tej sprawie.

Działania podejmowane przez inspektora pracy w celu weryfikacji informacji przekazanej przez Pana T K będą kontynuowane, mimo że dotychczas nie przyniosły one żadnych rezultatów, ponieważ z pracodawcą nie można nawiązać kontaktu telefonicznego, ani bezpośredniego. Nie ma również dostępu do siedziby firmy, która jest zamknięta. Dokonanie ustaleń w tym zakresie ma jednak kluczowe znaczenie dla ustalenia dalszego trybu postępowania w związku z wydanymi nakazami płacowymi oraz wdrożoną egzekucją administracyjną.

W tych okolicznościach wydaje się, że niezależnie od działań, które będą podejmowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu, jedyną możliwością skutecznego dochodzenia roszczeń przez pracowników, którym nie wypłacono należnych świadczeń pieniężnych, w tym przez Panów F S i H A , jest wniesienie powództw do Sądu Pracy. Biorąc pod uwagę trudności w nawiązaniu kontaktu z właścicielem firmy, ustalenia zawarte w dokumentacjach z przeprowadzonych kontroli mogą pomóc zainteresowanym w określeniu wartości przedmiotu sporu, tj. wysokości należnych i niewypłaconych przez pracodawcę świadczeń pieniężnych.

Uprzejmie informuję, że stosowną informację w tej sprawie przekazano skarżącym pismem z 24 lutego 2020 r.

2 powołaniem

