



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

DZ.2605.2019.MR

KANCELARIA SENATU
Kancelaria Ogólna

13. 05. 2019

nr RPW 15134/2019 Zał. P

(podpis)

Warszawa, 7 maja 2019 r.



03980200177569
RPW/13134/2019 P
2019-05-13

Pani
Maria Koc
Wicemarszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

nawiązując do pisma BPS/043-76-2195-PFRON/19 z dnia 16 kwietnia 2019 r. w imieniu Państwowego Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przedstawiam stanowisko w odpowiedzi na pytania sformułowane w oświadczeniu złożonym przez senatora Pana Andrzeja Kobiaka podczas 76 posiedzenia Senatu RP w dniu 12 kwietnia 2019 r.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511, ze zm.) w art. 2 pkt 4a wskazuje, że przez koszty płacy rozumie się wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Poza tym art. 2 pkt 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1) odnosi się wyłącznie do obowiązkowych składek naliczanych od wynagrodzenia brutto.

W świetle wyjaśnień Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych (pismo BON w załączeniu) Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) są sposobem oszczędzania lub inwestowania środków, a nie ubezpieczeniem tj. przekazywaniem innemu podmiotowi na własność środków, z których zainteresowany będzie mógł skorzystać w razie wystąpienia zdarzenia przyszłego niepewnego (ryzyka). Ponadto mimo, że składka na PPK powiększa odprowadzone składki na ubezpieczenia emerytalne, cel przeznaczenia środków wyłącza możliwość uznania ich za składki dotyczące emerytury. Dodatkowo zgodnie z art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) składki na PPK nie mają charakteru obowiązkowego.

Mając na uwadze powyższe, Fundusz informuje, iż składki na PPK nie spełniają warunku do włączenia ich do kosztów płacy w rozumieniu art. 2 pkt 4a ustawy o rehabilitacji.

Wobec powyższego wnioski i formularze składane do PFRON w związku z ubieganiem się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, ze względu na PPK nie ulegają zmianie.

Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych uwzględnia przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej

oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w wprowadzonej definicji „poważnego zachorowania” (art. 2 ust. 1 pkt 23) tj.:

„23) poważne zachorowanie:

- a) całkowita niezdolność do pracy w rozumieniu ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1270), ustaloną w formie orzeczenia przez lekarza orzecznika lub komisję lekarską Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na okres co najmniej 2 lat lub
- b) umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, 1000, 1076, 1925 i 2192), ustalony w formie orzeczenia przez zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności na okres co najmniej 2 lat, lub
- c) niepełnosprawność osoby, która nie ukończyła 16 lat, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustaloną w formie orzeczenia przez zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności, lub
- d) zdiagnozowanie u osoby dorosłej jednej z następujących jednostek chorobowych: amputacja kończyny, bakteryjne zapalenie mózgu lub opon mózgowo-rdzeniowych, wirusowe zapalenie mózgu, choroba Alzheimera, choroba Leśniowskiego-Crohna, choroba neuronu ruchowego (stwardnienie zanikowe boczne), choroba Parkinsona, dystrofia mięśniowa, gruźlica, niewydolność nerek, stwardnienie rozsiane, choroba wywołana przez ludzki wirus upośledzenia odporności (HIV), kardiomiopatia, nowotwór złośliwy, toczeń trzewny układowy, udar mózgu, utrata mowy, słuchu lub wzroku, wrzodziejące zapalenie jelita grubego lub zawał serca, lub
- e) diagnozowanie u dziecka jednej z następujących jednostek chorobowych: poliomyelitis (choroba Heinego-Medina), zapalenie opon mózgowych, zapalenie mózgu, anemia aplastyczna, przewlekłe aktywne zapalenie wątroby, padaczka, gorączka reumatyczna, nabyta przewlekła choroba serca, porażenie (paraliż), utrata wzroku, głuchota (utrata słuchu), potransfuzyjne zakażenie wirusem HIV, schyłkowa niewydolność nerek, tężec, cukrzyca, łagodny guz mózgu, przeszczepienie narządów, zabieg rekonstrukcyjny zastawek, zabieg rekonstrukcyjny aorty lub nowotwór złośliwy;”.

Uprawnienia ze względu na stopień niepełnosprawności i dodatkowe schorzenia wynikają z art. 101 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Postanowienia w tym zakresie dotyczą m.in. osób niepełnosprawnych z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którym przysługuje uprawnienie do wypłaty środków zgromadzonych na rachunku PPK w przypadku poważnego zachorowania. W takim wypadku uczestnik PPK może wnioskować o wypłatę do 25% środków zgromadzonych na rachunku PPK uczestnika PPK w przypadku poważnego zachorowania tego uczestnika PPK, jego małżonka lub dziecka tego uczestnika PPK. Wniosek o wypłatę uczestnik PPK składa wybranej instytucji finansowej. Do wniosku o wypłatę dołącza się orzeczenie, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 23 lit. a-c ustawy, lub zaświadczenie lekarza medycyny potwierdzające diagnozę wystąpienia poważnego zachorowania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 23 lit. d lub e ustawy. Wypłata może być, w zależności od wniosku uczestnika PPK, dokonywana jednorazowo albo w ratach. Wypłata jednorazowa, a w przypadku wypłaty w ratach pierwsza rata, dokonywane są w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez uczestnika PPK wniosku o dokonanie wypłaty (o którym mowa w art. 101 ust. 2 ustawy).

Liczę, że przedstawione informacje uzna Pani za wyczerpujące.

Z wyrazami szacunku
PREZES ZARZĄDU

M. Maląg
Martyna Maląg

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZ
BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



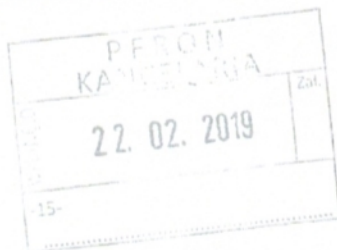
RPW/46126/2019
Data: 2019-02-22

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 529 06 00, fax +48 22 529 06 02
www.mrpips.gov.pl; www.niepelnosprawni.gov.pl; E-Mail: sekretariat.bon@mrpips.gov.pl

Warszawa, dn. 20 LUT. 2019

BON-I 52312.39.2019.LK

WA



Pani Joanna Malinowska-Jama

Dyrektor Departamentu Rynku Pracy PFRON

Al. Jana Pawła II 13

00-828 Warszawa

p. M. Pelczarski
22.02.2019
Dyrektor Departamentu
ds. Rynku Pracy
Joanna Malinowska-Jama

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych odpowiadając na pismo z dnia 14 lutego 2019 r. (DRP.WA.411.2019.MJA, L.dz. 11345) informuje, że:

Zgodnie z art. 2 pkt 4a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, z późn. zm.), zwanej dalej: u.r.o.n., przez koszty płacy należy rozumieć wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę **obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne**, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Stosownie do art. 3 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) pracowniczy plan kapitałowy (PPK) jest zinstytucjonalizowanym instrumentem finansowym tworzonym w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez uczestnika PPK z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu przez niego 60. roku życia oraz na inne cele określone w ustawie, z tym że środki te stanowią własność pracownika. Jednocześnie, zgodnie z art. 23 ust. 2 tej ustawy uczestnik PPK może zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK na podstawie deklaracji złożonej podmiotowi zatrudniającemu w formie pisemnej.

Należy wskazać, że charakter PPK oraz zakres praw uczestnika PPK do środków zgromadzonych w tym funduszu, jednoznacznie przesądzają o tym, że PPK są sposobem oszczędzania lub inwestowania środków, a nie ubezpieczeniem tj. przekazywaniem innemu podmiotowi na własność środków, z których zainteresowany będzie mógł skorzystać w razie wystąpienia zdarzenia przyszłego niepewnego (ryzyka). Ponadto mimo, że składka na PPK powiększa odprowadzone składki na ubezpieczenia emerytalne, cel przeznaczenia środków wyłącza możliwość uznania ich za składki dotyczące emerytury. Wreszcie, biorąc pod uwagę możliwość wystąpienia z PPK oraz przewidziana wprost w art. 23 ust. 1 wspomnianej ustawy dobrowolność uczestnictwa w PPK – składki na PPK nie mają charakteru obowiązkowego.

Oznacza to, że składki na PPK nie spełniają warunku do łączenia ich do kosztów płacy w rozumieniu art. 2 pkt 4a u.r.o.n. Jednocześnie należy pamiętać o tym, że przepis ten wdraża art. 2 pkt 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1), który również odnosi się wyłącznie do obowiązkowych składek naliczanych od wynagrodzenia brutto (*compulsory contributions*), co ogranicza również możliwość poszerzenia o PPK definicji z art. 2 pkt 4a u.r.o.n. w prawie krajowym. Konsekwencją naruszenia rozporządzenia KE poprzez jego rozszerzającą interpretację lub wdrożenie jest bowiem zawyżenie kosztów płacy, a przez to również zawyżenie kwoty udzielonej pomocy publicznej. To z kolei może oznaczać udzielenie pomocy niezgodnej z tym rozporządzeniem, a więc niedozwolonej i podlegającej zwrotowi wraz z odsetkami.

DYREKTOR
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Michał Pelczarski
Michał Pelczarski