



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Prezes Zarządu

DZ.WPL.1941.2019.GB

Warszawa, dnia 6 kwietnia 2019 r.

Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do oświadczenia Pana Senatora Andrzeja Kobiaka złożonego w dniu 21 marca 2019 r., podczas 75. posiedzenia Senatu RP, w sprawie okresu przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia osób niepełnosprawnych, znak: BPS/043-75-2162-PRON/19 uprzejmie wyjaśniam, że dokumentacja, o której mowa w oświadczeniu, powinna być przechowywana przez okres 10 lat.

Okres przechowywania dokumentacji dot. przyznanego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, na podstawie art. 26a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn.zm.) został określony w § 7 Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 951). Zgodnie z ww. przepisem pracodawca korzystający z dofinansowania przechowuje dokumentację pozwalającą na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

W związku z powyższym pracodawca w przedmiotowym okresie, w przypadku czynności sprawdzających lub kontroli PFRON, jest zobowiązany do przedłożenia wszelkich dokumentów (np. dokumentacji kadrowo-płacowej danego pracownika) potwierdzających zgodność danych wykazanych we wniosku Wn-D oraz jego załącznikach, a także poświadczających, iż spełniał wszystkie warunki do ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego.

d wymagalni pracownika

PREZES ZARZĄDU

M. Maląg
Marlena Maląg