



Warszawa, dnia 31 -07- 2018



03980200076130  
RPW/23435/2018 P  
2018-08-06

DP.II.0702.55.2018.MF  
BON.I.0702.5.2018.AK

**Pan**  
**Stanisław Karczewski**  
**Marszałek Senatu RP**

*Szanowny Panie Marszałku,*

Odpowiadając na oświadczenie Pana Senatora Andrzeja Kobiaka złożone podczas 63. posiedzenia Senatu RP w sprawie problematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych, informuję, że Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 19 czerwca 2018 r., sygn. akt SK 19/17 orzekł, że § 13 ust. 2 pkt 9 w związku z § 32 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2015 r., poz. 110 oraz z 2017 r., poz. 1541) jest niezgodny z art. 47 oraz art. 51 ust. 1, 2 i 5 w związku z art. 31 ust. 3 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Wobec wyeliminowania podstawy prawnej do zamieszczania na orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności symbolu przyczyny niepełnosprawności 02-P, trwają prace zmierzające do umożliwienia pracodawcom korzystania z dodatkowego wsparcia z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych, których przyczyną niepełnosprawności jest choroba psychiczna.

Do czasu wejścia wspomnianych zmian w życie, pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego w wysokości adekwatnej do jego stopnia niepełnosprawności, z pominięciem dodatkowej kwoty – przewidzianej ze względu na zatrudnianie osób z orzeczoną chorobą psychiczną.

Odnosząc się natomiast do wliczania tych osób do stanu zatrudnienia, pragnę podkreślić, że do spełnienia warunku określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) wystarczające jest posiadanie przez niepełnosprawnego pracownika zaświadczenia wydanego przez lekarza

specjalistę potwierdzającego występowanie przynajmniej jednego z wymienionych w tym przepisie schorzeń.

Natomiast redakcja art. 22 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...) wymaga do spełnienia warunku w nim przewidzianego posiadania przez pracownika orzeczenia z symbolem przynajmniej jednej przyczyny niepełnosprawności, o której mowa w tym przepisie.

*Z wyrazami szacunku,*

11 up.  
v.   
Krzysztof Michałek  
SEKRETARZ STANU