

Kraków, 22.04.2016r.

**Komisja Praw Człowieka, Praworządności i Petycji**

**Senat RP**

**ul. Wiejska 6**

**00 – 902 Warszawa**

**Dotyczy: petycji P9 – 01/16**

W nawiązaniu do złożonej przeze mnie w dniu 29.10.2015r. petycji w sprawie nierównego potraktowania obywateli /emerytów/ przez Sejm RP oraz e-maila z dnia 11.04.2016r., w którym przedstawiłam swoje zastrzeżenia dotyczące propozycji jaką wyłoniła w tej sprawie Senacka Komisja Praw Człowieka, Praworządności i Petycji, tj. projektu ustawy o zmianie ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych. Uważam, że propozycja Komisji nie rozwiązuje problemu wymiernych strat materialnych poniesionych przez emerytów.

Za całą tę sytuację odpowiada prawnie i materialnie Państwo Polskie.

Zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego obydwie grupy emerytów muszą być traktowane przez prawo jednakowo a tak nie jest, ponieważ jedna grupa została objęta ustawą, natomiast drugiej proponuje się dochodzenie swych praw w sądzie. Generuje to jedynie dalsze straty materialne poszkodowanych emerytów, którzy zdecydowali się na to rozwiązanie. Z mojej informacji wynika, iż prawie w 100% wyroki sądów są niekorzystne dla nich, więc i tak muszą ponieść koszty sądowe.

Moim zdaniem problem ten należy rozwiązać na drodze ustawy sejmowej a nie dochodzenia swoich strat drogą sądową. Ustawa powinna dotyczyć wszystkich emerytów, którzy utracili nabyte prawa do emerytury i jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy a zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 16. 12. 2010r. zostali zmuszeni do złożenia wypowiedzenia ze stosunku pracy z dniem 30. 10.2011r.

Proponuję – jako materiał do dyskusji – następujące rozwiązanie:

- Emeryci, którzy próbowali bezskutecznie dochodzić odszkodowania od Skarbu Państwa na drodze sądowej powinni mieć zwrócone przez Skarb Państwa wszystkie poniesione koszty procesowe, tj. wniesioną opłatę w wysokości 5% wartości sporu oraz koszty sądowe;

- Emeryci, którzy zostali zatrudnieni ponownie w tym samym zakładzie pracy, lecz którym pracodawca – korzystając z ustawy – zmniejszył wynagrodzenie i czas pracy pozostawiając taki sam zakres obowiązków, powinni otrzymać wyrównanie, tj. różnicę wynagrodzenia za ten okres pracy. Obowiązek rozliczenia i wypłaty spoczywał by na pracodawcy, który o zwrot poniesionych kosztów wystąpi do Skarbu Państwa;

- Emeryci, którzy po rozwiązaniu stosunku pracy nie podjęli innego zatrudnienia, otrzymają rekompensatę w wysokości trzymiesięcznego ostatniego wynagrodzenia. Obowiązek rozliczenia i wypłaty spoczywał by na pracodawcy, który o zwrot poniesionych kosztów wystąpi również do Skarbu Państwa.

Każdy poszkodowany o swoje roszczenia wystąpił by indywidualnie składając wniosek do Skarbu Państwa i miałby do tego prawo w przeciągu 6-ciu miesięcy od daty opublikowania i obowiązywania uchwalonej. ustawy.

W moim przekonaniu ta propozycja umożliwiła by naprawienie szkód materialnych jakie ponieśli emeryci przez niezgodne z obowiązującym prawem działanie Państwa Polskiego.

Z poważaniem

E R