

**Oświadczenie złożone
przez senatora Marka Martynowskiego
na 12. posiedzeniu Senatu
w dniu 10 marca 2016 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra sprawiedliwości, prokuratora generalnego Zbigniewa Ziobry

Szanowny Panie Ministrze!

Bardzo proszę o udzielenie informacji, czy sąd pracy może, przy wydawaniu orzeczenia, pominąć fakt nielegalnej likwidacji przez pracodawcę stanowiska pracy istniejącego z mocy ustawy i czy może nie brać tego faktu pod uwagę.

W roku 2013 wójt gminy Bielsk – powiat płocki – podjął decyzję o całkowitej likwidacji biblioteki szkolnej w Szkole Podstawowej w Bielsku, w związku z czym dotychczasowy nauczyciel bibliotekarz zatrudniony w tej szkole otrzymał zmianę dotychczasowych warunków pracy i płacy na niekorzystne, od której to zmiany odwołał się do Rejonowego Sądu Pracy (sygn. akt IV P 797/13). Okręgowy Sąd Pracy w Płocku wydał ostatecznie w 2015 r. prawomocne orzeczenie, w którym podtrzymał jako prawidłowe orzecznictwo sądu rejonowego w przedmiotowym temacie, chociaż sam przyznał w uzasadnieniu, że likwidacja biblioteki szkolnej była oczywiście niezgodna z prawem. Sąd ten uzasadnił jednak, że jest to bez znaczenia dla rozstrzygnięcia przedmiotowego postępowania. Sąd rejonowy w toku rozprawy podjął decyzję, że nie będzie rozpatrywał zasadności likwidacji biblioteki szkolnej, co jest zarówno dla powoda, jak i dla mnie, po zgłoszonej przez powoda interwencji, niezrozumiałe.

Biblioteki szkolne istnieją na mocy przepisów ustawowych, tak że mogą zostać zlikwidowane jedynie w drodze zmiany przepisów ustawowych w tym względzie, a nie decyzji organów prowadzących szkoły. Przepisy te to:

1. ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach – art. 22 pkt 1,
2. ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty – art. 67 pkt 1 ppkt 2.

Nielegalność likwidacji biblioteki szkolnej potwierdza również orzeczenie Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 16 stycznia 2013 r. (I OSK 2473/12), na co powód również powoływał się przed sądem, co jednak nie zostało wzięte przez sąd pod uwagę. Powód zapoznał z tym wyrokiem wójta gminy Bielsk przed złożeniem pozwu, ale wójt podtrzymał decyzję o likwidacji biblioteki i dlatego m.in. powód złożył pozew do sądu pracy.

Niebranie pod uwagę przy wydawaniu orzeczeń przez sądy pracy tego typu oczywistych faktów jak nielegalna likwidacja stanowiska pracy istniejącego z mocy ustawy może być w mojej opinii sprzeczne z konstytucyjnym prawem każdego obywatela RP do sprawiedliwego rozpatrzenia sprawy przez sąd (art. 45 pkt 1 Konstytucji RP) oraz może prowadzić do wielu równie kuriozalnych i niezrozumiałych dla obywateli sytuacji, gdy to pracodawca ewidentnie łamiący prawo przy likwidacji stanowiska pracy wygrywa w sądach.

W związku z powyższym proszę jak na wstępie.

Z poważaniem
Marek Martynowski